

AREA^{S.p.A.}
impianti

ACCORDO PREMIO DI PRODUZIONE 2017

ACCORDO AZIENDALE

APPROVATO IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATATA AZIENDALE IN

DATA 29/12/2017

Handwritten signatures of the representatives involved in the agreement.

PREMESSO

che il vigente accordo per il premio di risultato è scaduto al 31 dicembre 2016;

che occorre intervenire sulla strutturazione dell'intero accordo, tenuto conto che alcuni elementi costitutivi dello stesso appaiono indiscutibilmente inadeguati a garantire il corretto rispetto delle finalità individuate dalle norme di CCNL secondo cui la contrattazione di secondo livello a contenuto economico è individuata e perseguita, a fronte del miglioramento delle correlate condizioni di produttività, di competitività, di efficienza, di qualità e di redditività, anche il miglioramento delle condizioni di lavoro e la ripartizione dei benefici ottenuti;

che, nello spirito del CCNL, le erogazioni del livello di contrattazione aziendale devono essere strettamente correlate ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi aventi come obiettivo incrementi di produttività, di qualità ed altri elementi di competitività di cui le imprese dispongano, compresi i margini di produttività, che potrà essere impegnata per accordo tra le parti, eccedente quella eventualmente già utilizzata per riconoscere aumenti retributivi a livello di CCNL, nonché ai risultati legati all'andamento economico dell'impresa;

che il premio non è utile ai fini del computo di alcun istituto contrattuale ed è escluso dalla base di calcolo del TFR;

che occorre stabilire una progressiva azione di aggiornamento del presente accordo, anche alla luce di quanto prescritto dalla contrattazione nazionale che prevede, per la parte a contenuto economico, durata triennale, nella logica che gli interventi di pesante modificazione degli assetti e delle impostazioni che AREA IMPIANTI SpA ha in procinto di attuare dovranno rigovernare, di conseguenza, le finalità e le indicazioni previste dal presente documento;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO

- AREA IMPIANTI SPA, qui rappresentata dall'Amministratore Delegato Finessi Riccardo;
- LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI, qui rappresentate da Raffaele Bertelli;
- LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI PROVINCIALI, qui rappresentate da:

AORSI FABIO (FP-CGIL),

VICENTINI MASSIMILIANO (FIT-CISL)

BENINI EUGENIO ; PARESCI DANIELA (UIL-TRASPORTI),

APPROVANO IL SEGUENTE

In funzione della predisposizione di concreti sistemi di miglioramento della qualità l'obiettivo è di incentivare la prestazione individuale da misurarsi sulla base di valutazioni effettuate dai Responsabili di settore, con punteggi variabili, su schede di valutazione adottate per livello e per funzione.

- I risultati finali saranno analizzati dalle parti dopo l'approvazione del bilancio consuntivo e la quota di premio come sopra, riparametrata per ciascun livello, sarà determinata dai risultati conseguiti e verificando le eventuali modifiche organizzative o di assetto industriale intervenute.
- Il premio così determinato per livello, sarà attribuito a ciascun lavoratore secondo la effettiva presenza in servizio; le assenze valutabili per il calcolo, ossia decurtanti dell'importo del premio sono esclusivamente le seguenti: malattia, maternità facoltativa, congedo lunga durata L. 104/1992 e aspettativa non retribuita ai sensi del vigente CCNL (escluse, ossia non decurtanti l'importo del premio: il ricovero ospedaliero, infortunio, cure oncologiche e terapie salvavita, permessi orari e giornalieri L. 104/1992, ferie e permessi, permessi sindacali). Il premio di produzione corrisposto per ogni periodo di lavoro part-time è sempre riproporzionato all'entità dell'orario di lavoro parziale;
Si concorda la ridistribuzione del premio non erogato (in caso di assenza) tra gli addetti dello stesso settore.

Il premio individuale risultante sarà erogato al personale con le seguenti modalità:

- acconto 25%: mese di paga Marzo anno successivo a quello di riferimento.
 - Saldo: alla prima busta paga del mese successivo a quello di approvazione del bilancio consuntivo.
4. Il presente accordo sarà armonizzato alla disciplina e/o norme di legge che dovessero essere definite in materia, relativamente agli aspetti contributivi/previdenziali del premio attribuito.
 5. Gli obiettivi e i parametri saranno definiti per ognuno degli anni di valenza dell'accordo in caso di modifica degli obiettivi aziendali.
(le parti concordano di verificare l'andamento del premio di produzione ogni anno, la settimana seguente l'approvazione del bilancio consuntivo).
 6. Si concorda che Area Impianti Spa annualmente si impegna a destinare una percentuale del Budget alla redazione di un Piano della Formazione destinato alla Sicurezza da approvarsi in sede decentrata entro il primo trimestre di ogni anno.
 7. Per quanto non contemplato espressamente nel presente accordo, si farà riferimento alle relative norme previste in materia dal CCNL di categoria.
 8. Il presente premio riassume quanto previsto a titolo di compenso individuale di produttività previsto dal CCNL vigente.
 9. ai sensi della circolare dell'Agenzia delle Entrate numero 28/E, del 15 giugno 2016, sarà possibile convertire, anche parzialmente, le somme su indicate a favore di obiettivi welfare aziendale, come individuate dall'articolo 1, commi 182 e seguenti, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità per l'anno 2016).

ACCORDO PREMIO DI PRODUZIONE 2017

Visto che l'attuale accordo premio di risultato è scaduto in data 31/12/2016;

Ritenuto opportuno rivedere detto accordo per l'anno 2017 in modo da adeguarne la struttura alla diversa realtà aziendale

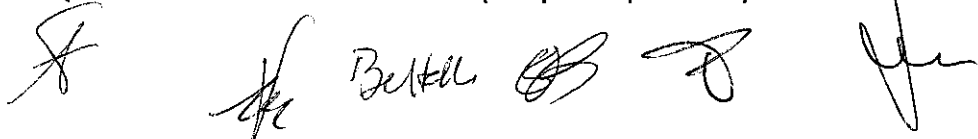
Tutto ciò premesso si concorda quanto segue:

1. Il premio medio di riferimento è calcolato su quanto erogato per l'anno 2016 (ossia € 1.268,06) rivalutato con l'indice ISTAT per la rivalutazione di salari e stipendi al 31/12/2017. L'importo annuo è da considerarsi medio lordo e sarà parametrato al livello retributivo di appartenenza calcolato al 31/12.
2. Detto premio sarà incrementato di una ulteriore quota una-tantum pari a €. 250,00 per le sole figure operative allocate fino al 5° livello retributivo a fronte della **realizzazione straordinaria di trito-vagliatura del 1° lotto discarica** e dell'ottimo risultato ottenuto in tempi più contenuti rispetto a quanto progettato.
Personale distaccato
Di assicurare la sola somma di cui al presente comma, anche al personale distaccato proveniente da Clara Spa, in accordo tra le parti, per il solo personale operativo ad esclusione del personale con mansione di "conducente di bilico".
3. L'importo del premio sarà articolato in due parti (A , B) e sarà attribuito come di seguito:

Parte A REDDITIVITA' AZIENDALE (50% premio potenziale)

- La parte collegata alla redditività dell'azienda, avrà peso pari al 50% del premio potenziale previsto nell'anno e sarà assegnata per intero al raggiungimento (o superamento fino al 102%) dell'obiettivo previsto come rapporto tra il "Margine operativo lordo" del Bilancio al 31/12/2017 e quello del Bilancio pre-consuntivo 2017; per risultati inferiori al previsto fino al 15% si avrà una decurtazione del premio per interpolazione lineare fino ad un limite del 60%; per risultati inferiori al previsto oltre il 15% si garantirà in ogni modo il 60% del premio. Per risultati superiori al 102% e fino al 103% si erogherà il 105% del premio potenziale; per risultati superiori al 103% e fino al 104% si erogherà il 110% del premio potenziale; per ogni incremento unitario percentuale superiore al 104% si erogherà un 1% in più del premio potenziale fino ad un massimo del 120% in più del premio potenziale.
- il compenso collegato alla redditività aziendale sarà suddiviso per livello di appartenenza, secondo le tabelle parametriche contenute nel CCNL e secondo la effettiva presenza in servizio; le assenze valutabili per il calcolo sono esclusivamente le seguenti: malattia (escluso il ricovero ospedaliero, infortunio, cure oncologiche, permessi legge 104 e permessi sindacali) maternità facoltativa.

PARTE B QUALITA' INDIVIDUALE (50% premio potenziale)

 3

Copparo, 29/12/2017

L'Amministratore Unico di AREA IMPIANTI SPA

(Riccardo Finessi-

Addetto Ufficio HR e Verbalizzante per AREA IMPIANTI SPA

(Andrea Bigoni-

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI PROVINCIALI

F.P. C.G.I.L.

(ARDESI FABIO MAIRI)

F.I.T. C.I.S.L.

(VICENTINI MASSIMILIANO)

U.I.L. TRASPORTI

(TANESCHI DANIELA)

(BENINI EUGENIO)

Deposito contratti aziendali e territoriali e tassazione agevolata dei premi di risultato

(Articolo 1, comma 188, legge 28 dicembre 2015, n. 208)

Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria

Codice Fiscale 01964100380

Tipologia Soggetto Azienda

Sezione 2 - Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Data Sottoscrizione Contratto: 29/12/2017

Tipologia Contratto: Aziendale

Periodo di Validità Da (Mese/Anno): 1/2017

A (Mese/Anno): 12/2017

ITL: Ferrara

Sezione 3 - Beneficiari

Totale Lavoratori: 14

Sezione 4 - Premio (€)

Stima del valore annuo medio pro capite del premio: 1268,06

Anno: 2017

Sezione 5 - Obiettivi

Produttività X Redditività X

Qualità X Efficienza X

Innovazione

Sezione 6 - Indicatori previsti nel contratto

- 1) Volume della produzione/n. dipendenti
- 2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti
- 3) MOL/VA di bilancio X
- 4) Indici di soddisfazione del cliente
- 5) Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni
- 6) Riduzione degli scarti di lavorazione
- 7) % di rispetto dei tempi di consegna
- 8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori X
- 9) Modifiche organizzazione del lavoro X
- 10) Lavoro agile (smartworking)
- 11) Modifiche ai regimi di orario

- 12) rapporto costi effettivi/costi previsti
- 13) Riduzione assenteismo X
- 14) n. brevetti depositati
- 15) riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti
- 16) Riduzione dei consumi energetici
- 17) Riduzione numero infortuni
- 18) Riduz. tempi di attraversamento interni lavoraz
- 19) Riduzione tempi di commessa
- 20) Ristorni
- 21) Altro (indicare)

Sezione 7 - Misure

Il contratto prevede:

Welfare aziendale NO

Piano di partecipazione NO

Sezione 8 - Partecipazione agli utili dell'impresa

Partecipazione agli utili dell'impresa NO

Totale Lavoratori

Valore annuo medio pro-capite (€)

Sezione 9 - Contratto

File contratto accordoppareaimpianti.pdf

Sezione 10 - Autodichiarazione

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, l'Azienda AREA IMPIANTI dichiara che il contratto collettivo notificato alla ITL Ferrara è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'articolo 1, commi 182-189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016.

Sezione 11 - Dati di Invio

Codice Modulo: 20180126141716716

Data Invio: 26/01/2018

